1. 
2. MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

**SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA**

**IFSULDEMINAS – CAMPUS MACHADO**

**ANEXO III – MEMORIAL DE CÁLCULO – COPA E COZINHA**

**Referência: Pregão nº XX/2021**

**Processo nº: XXXXXXX**

**Referências:**

* Nota Técnica nº 001/2013 – Conselho da Justiça Federal;
* Lei Complementar Municipal nº 75/2011;
* Decreto Municipal (Machado/MG) nº 6.248/2019;
* Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017;
* Convenções Coletivas de Trabalho (CCTs):
* Sindicato Trabs Inds Alimentação de P. Caldas Ands. Macha., Federação Democrática dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação Panificação Confeitarias e Massas alimentícias do Estado de Minas Gerais e Sind Int Aliment Panif Conf Massas Aliment S Minas; Nº do Registro no MTE: MG000529/2021; Vigência da convenção: 01/01/2021 a 31/12/2021. (Padeiro)
* Sindicato das Empresas de Refeições Coletivas do Estado de Minas Gerais e Sindicato Empregados em Empresas de Refeições Coletivas de MG. Nº do Registro no MTE: MG000892/2021. Vigência da convenção: 01/01/2021 a 31/12/2021. (Auxiliar de cozinha e cozinheiro)

* 1. Alguns Parâmetros

**Total de dias trabalhados por mês**

* + - Jornada 44 horas: Média de 26,09 dias úteis, sendo 4,35 dias sábados mês e 4,35 dias domingos mês. (Obs. Para cálculo dos benefícios: 26);
		- Jornada 12x36: Média de 15,22 dias (Obs. Para cálculo dos benefícios: 15).

**Total de horas trabalhadas por mês**

* + - Jornada 44 horas: 220 horas;
		- Jornada 12x36: Na falta de orientação na CCT, 220 horas.

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Memória de Cálculo** |
| **A** | Salário Base | Conforme CCT do cargo, especificada no Termo de Referência (TR) |
| **B** | Adicional Periculosidade | Salário base \* percentual descrito no TR |
| **C** | Adicional Insalubridade | Salário mínimo vigente \* percentual descrito no TR |
| **D** | Adicional Noturno | (((Salário base + adicional de insalubridade ou periculosidade) / horas trabalhadas mês conf. jornada) \* % estipulado CCT ¹) \* qtde horas noturnas contadas em relógio \* dias trabalhados mês conf. jornada |
| **E** | Adicional de Hora Noturna Reduzida | ((qtde horas noturnas contadas em relógio \* 1,142857 ² \* dias trabalhados mês conf. jornada) - qtde horas noturnas contadas em relógio \* dias trabalhados mês conf. jornada) \* ((Salário base / horas trabalhadas mês conf. jornada) \* % estipulado CCT ¹) |
| **Total da Remuneração** |  |

**¹** Na falta de orientação na CCT, utilizar o adicional padrão de 20%.

**²** A hora noturna corresponde a 52,5 minutos (art. 73, § 2º CLT). Portanto, 60 min / 52 min 30 s = 1,1428571

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **2.1** | **13º Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Memória de Cálculo** | **Base de Incidência** |
| **A** | 13º Salário | ((1 / 12) \* 100) | Total do Módulo 1 |
| **B** | Férias e Adicional de Férias | (1 / 12) + ((1 / 12) / 3) \* 100 |
| **Total do Submódulo 2.1** |  |  |

Legislação: Acórdão TCU nº 6.771/2009.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **2.2** | **GPS, FGTS e Outras Contribuições** | **%** | **Base de Incidência** |
| **A** | INSS | **20%** *(art. 22, inc. I Lei 8.212/91)* | Total do Módulo 1 + Sub-módulo 2.1 |
| **B** | Salário Educação | **2,50%** *(art. 15 Lei 9.424/96; art. 2º, Decreto 3.142/99; e art. 212, § 5º, CF/88)* |
| **C** | SAT (Seguro Acidente de Trabalho) | **RAT ajustado da Empresa***(art. 22, inc. II, Lei 8.212/91 e art. 10º Lei 10.666/03)* |
| **D** | SESC ou SESI | **1,50%** *(art. 30 Lei 8.036/90)* |
| **E** | SENAI - SENAC | **1%***(art. 1º caput DL 6.246/44 - SENAI e art. 4º caput DL 8.621/46 - SENAC)* |
| **F** | SEBRAE | **0,60%***(art. 8º Lei 8.029/90)* |
| **G** | INCRA | **0,20%** *(art. 1º e 2° DL 1.146/70)* |
| **H** | FGTS | **8,00%** *(art. 15 Lei 8.030/90 e art. 7º, inc. III CF/88* |
| **Total do Submódulo 2.2** |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Memória de Cálculo** |
| **A** | Transporte | (dias trabalhados mês conf. jornada \* valor do vale transporte \* qtde vales utilizados por dia) – (desconto parte empregado¹) |
| **B** | Auxílio-Refeição/Alimentação | Conforme CCT do cargo, especificada no TR² |
| **C** | Cesta Básica | Conforme CCT do cargo, especificada no TR |
| **D** | Seguro de Vida em Grupo | Conforme CCT do cargo, especificada no TR |
| **E** | Assistência Médica | Conforme CCT do cargo, especificada no TR |
| **F** | Assistência Odontológica | Conforme CCT do cargo, especificada no TR |
| **G** | Adiantamento de despesa de viagem³ | Conforme especificado no TR. |
| **Total do Submódulo 2.3** |  |

¹ Na falta de orientação na CCT, (salário base \* 6%)

² Na falta de orientação na CCT, (valor benefício \* dias trabalhados mês conf. jornada \* 80%).

³ Valores máximos por viagem: R$ 170,00 (cento e setenta reais), quando houver necessidade de pernoite; R$ 70,00 (setenta reais) quando não houver necessidade de pernoite. Sobre os valores a títulos de diárias incidirão exclusivamente os custos “PIS (0,65%), COFINS (3%), ISSQN (3%), custos indiretos e lucro, discriminados no Módulo 6, de acordo com a IN RFB 1.234/2012 e a legislação tributária municipal (ISSQN).

**MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Memória de Cálculo** | **Base de Incidência** |
| **A** | Aviso Prévio Indenizado | (1 / 12) \* 5% ¹ \* 100 | Total do Módulo 1 |
| **B** | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | Aviso Prévio Indenizado \* 8% |
| **C** | Aviso Prévio Trabalhado ² | (7 / 30 dias) / 12³ |
| **D** | Incidência do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado | Aviso Prévio Trabalhado \* % Total do Submódulo 2.2 |
| **E** | Multa sobre FGTS incidente sobre Aviso Prévio Trabalhado e Aviso Prévio Indenizado | (40%) \* 8% |
| **Total do Módulo 3** |  |  |

**¹** Percentual de Incidência: De acordo com dados de contratos do STF, trazidos no Acórdão TCU 6.771/2009, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho.

**²**Não tendo havido a incidência de custos com aviso prévio trabalhado, a prorrogação contratual seguinte deverá prever o pagamento do percentual máximo equivalente a três dias a mais por ano de serviço, até o limite compatível com o prazo total de vigência contratual.

³ Os cargos de tratorista e capineiro são regidos pela Lei 5.889/1973, tendo sua memória de cálculo alterada para: (5/30 dias) / 12

**MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **4.1** | **Substituto nas ausências legais** | **Memória de Cálculo** | **Base de Incidência** |
| **A** | Substituto nas Férias | (Férias + Adicional de Férias) / 12 | Módulo 1 |
| **B** | Substituto nas Ausências Legais | (5,96/30)\*(1/12) |
| **C** | Substituto na Licença Paternidade | (Média de dias de licença / Dias do mês) / Meses do ano \* 1,5% ² |
| **D** | Substituto na Ausência por Acidente de Trabalho | ((Médias de dias de ausência por ano / dias no mês) / meses do ano) \* 0,78% ³ \* 100 |
| **E** | Substituto no Afastamento Maternidade | (% Taxa de natalidade brasileira \* % empregadas que engravidam a cada ano \* custo de encargos \* meses de licença maternidade / meses do ano) **4** |
| **F** | Incidência do Submódulo 2.2 | (Somatório dos itens A ao E) \*% Total do Submódulo 2.2 |
| **Total do Módulo 4** |  |  |

¹ Conforme estatística do TSE, cada empregado falta 3 dias a cada 12 meses.

² De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.

³ Orientação do Acórdão TCU 6.771/09: 0,78% dos empregados se acidentam no ano.

4 De acordo com dados estatísticos do IBGE, a taxa de natalidade brasileira é de 1,44%. Estima-se que 10% das empregadas engravidam em cada ano de execução contratual. Considerando o custo de encargos como sendo 45,09% e a licença maternidade com duração de 6 meses. (Nota Técnica 001/2013)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **4.2** | **Intrajornada** | **Memória de Cálculo** | **Base de Incidência** |
| **A** | Intrajornada indenizada | (Base de incidência / horas trabalhadas mês conf. jornada) \* 1,5 ¹ \* dias trabalhados mês conf. jornada | Módulo 1 |

¹ Na falta de orientação na CCT, utilizar o adicional de 50% sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho (art. 71, parágrafo 4º CLT).

**MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **5** | **Insumos Diversos** | **Memória de Cálculo** |
| **A** | Uniformes | Valor total anual por empregado para os itens e quantidades relacionados no TR / número de meses do contrato |
| **B** | Equipamentos | Custo total de aquisição do bem / número de meses do contrato |
| **C** | Equipamentos de Segurança | Valor total anual por empregado para os itens e quantidades relacionados no TR / número de meses do contrato |
| **Total do Módulo 5** |  |

**MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **%** | **Base de Incidência** |
| **A** | Custos Indiretos | A ser definido pela empresaproponente | Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 |
| **B** | Lucro | A ser definido pela empresaproponente | Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos |
| **C** | **TRIBUTOS** |  |  |
| **C.1** | PIS | Conforme regime de tributação da Empresa ¹ | (Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + Lucro ) / (1 – Percentual Total dos tributos) |
| **C.2** | COFINS | Conforme regime de tributação da Empresa ¹ | (Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + Lucro ) / (1 – Percentual Total dos tributos) |
| **C.3** | ISS | 3,00% ² | (Total dos módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos indiretos + Lucro ) / (1 – Percentual Total dos tributos) |
| **Total do Módulo 6** |  |  |

¹ Apuração de PIS e COFINS pelo regime cumulativo: 0,65% e 3% respectivamente; E regime não cumulativo: 1,65% e 7,6% respectivamente.

² Conforme Lei Complementar Municipal nº 75/2011.